

SOCIAL ACCOUNTABILITY POLICY

Suven is dedicated to safeguarding the rights of workers and enhancing labour conditions and social performance. Aligning with the Principles of the United Nations Global Compact (UNGC) underscores Suven's commitment to responsible business practices.

Committed to compliance with all pertinent local, national, and industry-specific regulations and standards. The management at Suven has chosen to adopt the SA8000 Standard, demonstrating a firm resolve to align with its core principles, which encompass the following fundamental elements:

- Child labour has been strictly prohibited at Suven since its establishment. The company has consistently adhered to the policy of not employing individuals under the legal age in its workforce.
- Unequivocally rejects forced or compulsory labour in any form. The company does not condone nor support the utilization of forced labour. Instead, it fosters an environment where employees work voluntarily, free from the fear of punishment or retaliation.
- Suven upholds and champions the fundamental right to freedom of association. The company fully respects and supports workers' rights and not subjected to any form of discrimination within the workplace.
- In alignment with its Code of Conduct, Suven upholds a commitment to providing equal opportunities to all employees and qualified job applicants, without any form of discrimination.
- Maintains a steadfast commitment to treating all its personnel with dignity and respect. The company ensures that all disciplinary actions are conducted in strict accordance with the law, adhering to legal standards and due process and security practices are meticulously designed to prioritize and uphold human rights in all situations.
- We adhere to all relevant laws and industry standards regarding working hours, ensuring compliance in this critical aspect of labour management and guarantees that its workforce receives compensation that either meets or surpasses the legally mandated minimum wages or local industry standards, reflecting the company's commitment to fair and equitable compensation practices.
- Actively promotes human rights practices within its supply chain through a range of initiatives, including engagement forums, training programs, surveys, third-party audits, and integration of human rights criteria in the vendor registration process.

Suven maintains an ongoing commitment to tracking its human rights and social performance by establishing robust management systems. Any complaints or grievances brought forward are addressed with fairness and consideration, serving as valuable input to enhance existing systems and processes further. This iterative approach reflects Suven's dedication to continuous improvement and accountability in upholding human rights standards.

Date: 15.05.2024

Place: Hyderabad

Rev 00



Dr. V PRASADA RAJU
MANAGING DIRECTOR

Suven Pharmaceuticals Limited

Registered Office : # 215, Atrium, C-Wing, 8th Floor,
819-821, Andheri Kurla Road, Chakala, Andheri
East, Chakala Midc, Mumbai 400093, Maharashtra, India.
Tel: 91 22 61539999

Corporate Office : #202, A-Wing, Galaxy Towers, Plot
No-1, Hyderabad Knowledge City, TSIC,
Raidurg, Hyderabad-500081 Telangana, India.
Tel: 91 40 2354 9414 / 3311

నోషల్ అకౌంటబిలిటీ పాలసీ


సువెన్, కార్మికుల హక్కులను పరిరక్షించడానికి మరియు కార్మిక పరిస్థితులు మరియు సామాజిక పనితీరును మెరుగుపరచడానికి అంకితం చేయబడింది. ఐక్యరాజ్యసమితి గ్లోబల్ కాంపాక్ట్ (UNGC) సూత్రాలతో సమలేఖనం చేయడం బాధ్యతాయుతమైన వ్యాపార పద్ధతులకు సువెన్ యొక్క నిబద్ధతను నొక్కి చెబుతుంది.

అన్ని సంబంధిత స్థానిక, జాతీయ మరియు పరిశ్రమ-నిర్దిష్ట నిబంధనలు మరియు ప్రమాణాలకు అనుగుణంగా కట్టుబడి ఉంటుంది. సువెన్లోని మేనేజ్‌మెంట్ SA8000 స్టాండర్డ్‌ను స్వీకరించడానికి ఎంచుకుంది, ఈ క్రింది ప్రాథమిక అంశాలను కలిగి ఉన్న దాని ప్రధాన సూత్రాలకు అనుగుణంగా దృఢమైన సంకల్పాన్ని ప్రదర్శిస్తుంది:

- సువెన్ స్థాపించినప్పటి నుండి బాల కార్మికులు ఖచ్చితంగా నిషేధించబడింది. కంపెనీ తన వర్క్‌ఫోర్స్‌లో చట్టపరమైన వయస్సు తక్కువ ఉన్న వ్యక్తులను నియమించకూడదనే విధానానికి స్థిరంగా కట్టుబడి ఉంది.
- ఏ రూపంలోనైనా బలవంతంగా లేదా నిర్బంధ శ్రమను నిస్సందేహంగా తిరస్కరిస్తుంది. నిర్బంధ కార్మికుల వినియోగాన్ని కంపెనీ క్షమించదు లేదా మద్దతు ఇవ్వదు. బదులుగా, శిక్ష లేదా ప్రతీకార భయం లేకుండా ఉద్యోగులు స్వచ్ఛందంగా పనిచేసే వాతావరణాన్ని ఇది ప్రోత్సహిస్తుంది.
- సువెన్ సంఘస్యాతంత్ర్య ప్రాథమిక హక్కును స్థిరంగా కట్టుబడి ఉంది. కంపెనీ కార్మికుల హక్కులను పూర్తిగా గౌరవిస్తుంది మరియు మద్దతు ఇస్తుంది మరియు కార్మికులు ఎలాంటి వివక్షకు గురికాకుండా చూసేందుకు కట్టుబడి ఉంది.
- ప్రవర్తనా నియమావళికి అనుగుణంగా, సువెన్ ఎటువంటి వివక్ష లేకుండా, ఉద్యోగులందరికీ మరియు అర్హత కలిగిన ఉద్యోగ దరఖాస్తుదారులకు సమాన అవకాశాలను అందించాలనే నిబద్ధతను సమర్థిస్తుంది.
- సిబ్బంది అందరినీ గౌరవంగా మరియు గౌరవంగా చూసేందుకు స్థిరమైన నిబద్ధతను నిర్వహిస్తుంది. అన్ని క్రమశిక్షణా చర్యలు చట్టం ప్రకారం ఖచ్చితంగా నిర్వహించబడుతున్నాయని, చట్టపరమైన ప్రమాణాలు మరియు విధి విధానాలకు కట్టుబడి ఉండేలా కంపెనీ నిర్ధారిస్తుంది మరియు అన్ని పరిస్థితులలో మానవ హక్కులకు ప్రాధాన్యతనిచ్చేలా మరియు సమర్థించేలా భద్రతా పద్ధతులు ఖచ్చితంగా రూపొందించబడ్డాయి.
- మేము పని గంటలకు సంబంధించిన అన్ని సంబంధిత చట్టాలు మరియు పరిశ్రమ ప్రమాణాలకు కట్టుబడి ఉంటాము, కార్మిక నిర్వహణ యొక్క ఈ కీలకమైన అంశంలో సమ్మతిని నిర్ధారిస్తాము మరియు చట్టబద్ధంగా నిర్దేశించబడిన కనీస వేతనాలు లేదా స్థానిక పరిశ్రమ ప్రమాణాలకు అనుగుణంగా లేదా అధిగమించే పరిహారాన్ని దాని శ్రామిక శక్తి పొందుతుందని హామీ ఇస్తున్నాము.
- ఎంగేజ్‌మెంట్ ఫోరమ్‌లు, ట్రైనింగ్ ప్రోగ్రామ్‌లు, సర్వేలు, ధర్మ-పార్టీ ఆడిట్‌లు మరియు వెండర్ రిజిస్ట్రేషన్ ప్రాసెస్‌లో మానవ హక్కుల ప్రమాణాల ఏకీకరణతో సహా అనేక రకాల కార్యక్రమాల ద్వారా దాని సరఫరా గొలుసులో మానవ హక్కుల అభ్యాసాలను చురుకుగా ప్రోత్సహిస్తుంది.

సువెన్ బలమైన నిర్వహణ వ్యవస్థలను ఏర్పాటు చేయడం ద్వారా దాని మానవ హక్కులు మరియు సామాజిక పనితీరును ట్రాక్ చేయడానికి కొనసాగుతున్న నిబద్ధతను నిర్వహిస్తుంది. ముందుకు తీసుకురాబడిన ఏవైనా ఫిర్యాదులు న్యాయబద్ధంగా మరియు పరిశీలనతో పరిష్కరించబడతాయి, ఇది ఇప్పటికే ఉన్న సిస్టమ్‌లు మరియు ప్రక్రియలను మరింత మెరుగుపరచడానికి విలువైన ఇన్‌పుట్‌గా ఉపయోగపడుతుంది. మానవ హక్కుల ప్రమాణాలను సమర్థించడంలో నిరంతర అభివృద్ధి మరియు జవాబుదారీతనం కోసం సువెన్ యొక్క అంకితభావాన్ని ఈ పునరావృత విధానం ప్రతిబింబిస్తుంది.

తేదీ: 15.05.2024
స్థలం: హైదరాబాద్
సవరణ: 00


డా. వి ప్రసాద రాజు
మేనేజింగ్ డైరెక్టర్

Suven Pharmaceuticals Limited

Registered Office : # 215, Atrium, C-Wing, 8th Floor, 819-821, Andheri Kurla Road, Chakala, Andheri East, Chakala Midc, Mumbai 400093, Maharashtra, India. Tel: 91 22 61539999

Corporate Office : #202, A-Wing, Galaxy Towers, Plot No-1, Hyderabad Knowledge City, TSIC, Raidurg, Hyderabad-500081 Telangana, India. Tel: 91 40 2354 9414 / 3311